

Haalbaarheidsonderzoek

“Heeft re-integratie tweede spoor kans van slagen voor een zieke werknemer?”

Voor wie is het?

Het haalbaarheidsonderzoek is bedoeld voor (werkgevers van) werknemers die uitvallen en geeft antwoord op de vraag of een re-integratie tweede spoor realistisch en haalbaar is. Aanleiding voor een haalbaarheidsonderzoek is veelal het oordeel van de bedrijfsarts over de beperkte belastbaarheid van de werknemer in combinatie met de mogelijkheden volgens de arbeidsdeskundige. Het onderzoek maakt inzichtelijk welke mogelijkheden er zijn voor de betrokken werknemer op de arbeidsmarkt. Als uit het onderzoek blijkt dat er onvoldoende kansen zijn voor de werknemer op de arbeidsmarkt, dan kan het onderzoek gebruikt worden bij de aanvraag van een deskundigenoordeel bij het UWV. Hiermee kan een loonsanctie worden voorkomen. Indien er wel mogelijkheden zijn, dan kan het haalbaarheidsonderzoek geïntegreerd worden in een aansluitend re-integratie tweede spoortraject.



Wat doen we?

- ❖ Uitgebreide intake
- ❖ Onderzoeken van capaciteiten, interesses en praktische beroepsmogelijkheden door inzet van ePortfolio, testen en persoonlijke gesprekken. Daarbij houden we rekening met de psychische en/of fysieke beperkingen en persoonlijkheid van de werknemer
- ❖ Inventariserend gesprek op basis van testuitslagen en intake
- ❖ Concrete benadering van de arbeidsmarkt
- ❖ Duidelijk rapport met advies

Hoe lang duurt het?

Een haalbaarheidsonderzoek duurt afhankelijk van de vraag zo'n vier tot tien weken.

Voor meer info: info@cvites.nl of 0591-652970